COLEGIO DE BACHILLERES
DEL ESTADO DE QUERÉTARO

@COBAQ.Oficial | @COBAQ_Oficial | COBAQ VIDEO | cobaq.oficial

www.cobaq.edu.mx

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO

#En COBAQ Juntos PREVENIMOS

MISIÓN / VISIÓN : TRANSFORMAMOS VIDAS CON INNOVACIÓN Y SENTIDO HUMANO PARA UN MEJOR FUTURO

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2021

LÍNEAS DE POLÍTICA PÚBLICA PARA LA EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR/SEP

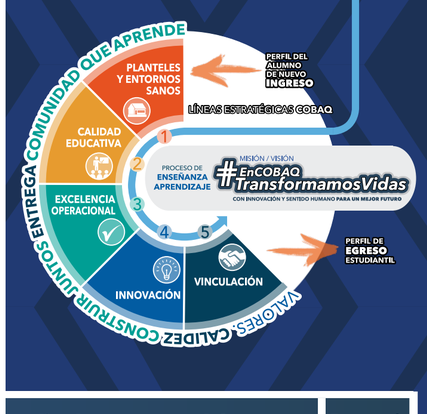
I	Educación con calidad y equidad	●	●	●	●	●				●	●	●		
II	Contenidos y actividades	●								●	●			●
III	Dignificación y revalorización del docente						●							
IV	Gobernanza del sistema educativo				●	●		●	●			●		●
V	Infraestructura educativa								●					
VI	Financiamiento y recursos								●					

PLAN ESTATAL DE DESARROLLO QUERÉTARO 2016•2021

EJE: QUERÉTARO HUMANO.
OBJETIVO: MEJORAR LA CALIDAD Y CONDICIONES DE VIDA DE LOS QUERETANOS, PROMOVIENDO EL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS SOCIALES, LA EQUIDAD DE OPORTUNIDADES, LA INCLUSIÓN Y LA CONEXIÓN SOCIAL, MEDIANTE LA PROMOCIÓN DE VALORES.
ESTRATEGIA I.2. FORTALECIMIENTO DEL ACCESO Y LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL ESTADO.

LINEAS ESTRATÉGICAS ESTATALES

1	Fomentar la mejora del logro educativo en los estudiantes queretanos.	●				●	●	●		●				
2	Mejorar las condiciones de los espacios e instalaciones en las que se otorga el servicio educativo para los niveles de educación básica, educación media y superior del Estado.		●	●					●					
3	Aumentar la cobertura de los servicios educativos en los niveles de educación media y superior del Estado.		●	●	●									
4	Incrementar la retención escolar, en un marco de equidad e inclusión de los alumnos que cursan los niveles de educación media y superior en el Estado.									●	●	●		
5	Fortalecer normativa y académicamente a las instituciones formadoras de docentes.					●	●	●						
6	Promover la vinculación entre instituciones educativas y el sector productivo.												●	●



Programa Operativo Anual 2021

Indicadores de resultado COBAQ

RELACIONES

	1 Eficiencia Terminal	2 Porcentaje de participación en la cobertura	3 Porcentaje de absorción	4 Porcentaje de aspirantes inscritos al primer semestre	5 Porcentaje de planteles con observaciones resueltas derivadas del diagnóstico.	6 Docentes de base frente a grupo capacitados	7 Porcentaje de personal directivo aprobado en los cursos de capacitación	8 Porcentaje de planteles beneficiados con acciones para consolidar su infraestructura	9 Porcentaje de alumnos regulares	10 Porcentaje de Retención Generacional	11 Porcentaje de alumnos con beca	12 Convenios firmados con los sectores públicos y privados	13 Porcentaje de estudiantes que ingresan a IES
Metas 2021	64%	37.1%	36.7%	95%	35%	57%	60%	29%	74%	67%	90%	10	30%

RELACIONES

Línea Estratégica 1, Planteles y entornos sanos — Líder: Dirección de Planeación, Programación y Presupuesto

Objetivo Estratégico 1
Propiciar y proveer entornos que permitan a los alumnos un estilo de vida saludable, el cual impacte significativamente en su desarrollo integral.

Responsable	Proyecto	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Indicador de proyecto	Meta COBAQ 2021	Frecuencia de medición
Dirección de Planeación Programación y Presupuesto	1.1 Infraestructura 1.1.1.Mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura de planteles y áreas 1.1.2.Regularización de predios		○	○	○	○			●						Porcentaje de planteles beneficiados con acciones para la consolidación de la infraestructura	29%	Anual
Dirección Académica	1.2. Apoyo al Estudiante 1.2.1. Promoción del Desarrollo Integral de la Comunidad COBAQ 1.2.2. Estudiantes becados 1.2.3. Estudiantes con exención de pago en inscripción, reinscripción por apoyo social y para hijos de trabajadores	●	○	○	○	○	○	○	○	●	●	●	○	○	Porcentaje de retención generacional	67%	Anual

Línea Estratégica 2, Calidad educativa — Líder: Dirección Académica

Objetivo Estratégico 2
Impulsar el desarrollo de la comunidad académica que interviene en el proceso de enseñanza-aprendizaje para el logro del perfil de egreso de nuestros estudiantes, soportado en un modelo educativo de calidad.

Responsable	Proyecto	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Indicador de proyecto	Meta COBAQ 2021	Frecuencia de medición
Dirección Académica	2.1. Proceso de enseñanza aprendizaje 2.1.1.Admisión de aspirantes 2.1.2.Cobertura de los servicios educativos 2.1.3. Bachillerato Mixto	●	●	●	●	●	●	○	○	●	●	○	○	○	Porcentaje de eficiencia terminal	64%	Anual
															Porcentaje de estudiantes regulares	74%	Anual
	2.2 Desarrollo del Personal Docente 2.2.1. Sistema para la carrera de las maestras y maestros	○			○	●	●	○	○	○	○		○		Porcentaje de docentes de base frente a grupo capacitados	57%	Anual
	2.3. Acompañamiento a los planteles en los procesos para la mejora de la Calidad Educativa	○	○	○	○	●	●	●	●	○	○	○	○	○	Porcentaje de planteles con observaciones resueltas derivadas del diagnóstico	35%	Anual
	2.4.Desarrollo de competencias genéricas, disciplinares y profesionales	○				○	○	○	○	●	●			●	Porcentaje de estudiantes que desarrollan competencias genéricas y disciplinares y profesionales que no participan en concursos y eventos académicos regionales, estatales, nacionales e internacionales	97%	Anual
															Porcentaje de docentes que evaluan el desarrollo de competencias genéricas, disciplinares y profesionales con rúbrica analítica	83.5%	Anual
	2.5 Proyecto Integral de Fomento a la Lectura									○	●				Porcentaje de Planteles participando en el proyecto	90%	Semestral

Línea Estratégica 3, Excelencia operacional — Líder: Dirección de Recursos Humanos

Objetivo Estratégico 3
Fomentar las capacidades directivas y administrativas que lleven a realizar los procesos institucionales con un clima laboral propicio.

Responsable	Proyecto	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Indicador de proyecto	Meta COBAQ 2021	Frecuencia de medición
Dirección de Recursos Humanos	3.1. Clima Laboral 3.1.1. Capacitación directiva y administrativa 3.1.2. Simplificación y actualización del Manual de procedimientos. 3.1.3. Actualización del Manual de Organización. 3.1.4. Sistema de Control Interno Institucional 3.1.5. Fortalecimiento de la Imagen Institucional	○				●	○	●						○	Porcentaje de etapas de la NOM-035 aplicadas en el año	50% (3 etapas)	Anual

Línea Estratégica 4, Innovación — Líder: Dirección Administrativa

Objetivo Estratégico 4
Mejorar el desempeño institucional con la implementación de mecanismos innovadores que permitan la toma de decisiones con apego a la normatividad y coadyuvar en el cumplimiento de objetivos del Colegio a través de la implementación de herramientas tecnólogicas.

Responsable	Proyecto	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Indicador de proyecto	Meta COBAQ 2021	Frecuencia de medición
Dirección Administrativa	4.1 Actualización de la infraestructura informática en Planteles 4.1.1. Normatividad COBAQ	○	○	○	○	○			●	○					Porcentaje de Planteles escolarizados beneficiados con la actualización de equipo informático	11.4% (4 Planteles)	Anual

Línea Estratégica 5, Vinculación — Líder: Dirección de Vinculación

Objetivo Estratégico 5
Establecer vínculos de colaboración con los sectores educativos, empresariales, sociales y gubernamentales a través de la realización de acciones que impacten a la comunidad COBAQ.

Responsable	Proyecto	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Indicador de proyecto	Meta COBAQ 2021	Frecuencia de medición
Dirección de Vinculación	5.1. Vinculación con sectores público y privado	○					○	○				○	●	○	Convenios firmados	10 Convenios	Anual
	5.2. Seguimiento de egresados	○				○				○	○			●	Porcentaje de estudiantes que ingresan a IES	30%	Anual

○ Relación directa ● Relación indirecta

Enero 2021
Departamento de Planeación, D.P.P.P