



COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE QUERÉTARO

MISIÓN / VISIÓN: TRANSFORMAMOS VIDAS CON INNOVACIÓN Y SENTIDO HUMANO PARA UN MEJOR FUTURO

LÍNEAS DE POLÍTICA PÚBLICA PARA LA EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR/SEP

I	Educación con calidad y equidad	●	●	●	●	●	●	●	●	●
II	Contenidos y actividades		●						●	●
III	Dignificación y revalorización del docente						●	●		
IV	Gobernanza del sistema educativo		●			●				●
V	Infraestructura educativa					●				
VI	Financiamiento y recursos									●

PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2021 - 2027

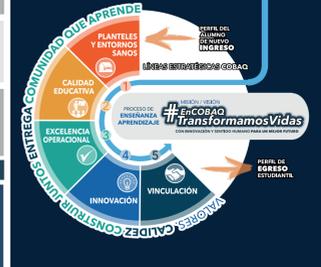
EJE 2. EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

Reto 8. Incrementar el grado de escolaridad promedio de 10.5 a 11.5 hasta 5to. Semestre de preparatoria.		●					●	●		●
Reto 12. Posicionarse en los primeros 15 lugares en tasas de cobertura de educación media superior. Actualmente en 23° Lugar.	●		●		●					
Reto 15. Pasar a los primeros 20 lugares entre las entidades con menor tasa de abandono en educación media superior. Actualmente en 29° lugar.									●	●

Programa Operativo Anual 2023

Indicadores de resultado COBAQ

Indicador	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Tasa de variación semestral de la matrícula total atendida en la modalidad escolarizada y EMSAD	●									
Porcentaje Terminal		●								
Tasa de variación anual de la matrícula de nuevo ingreso en la modalidad escolarizada y EMSAD			●							
Porcentaje de aspirantes inscritos al primer semestre en el COBAQ modalidad escolarizada y EMSAD				●	●	●				
Porcentaje de capacidad instalada utilizada en la atención del estudiantado de la modalidad escolarizada y EMSAD						●				
Porcentaje de personal docente de base capacitado en el semestre							●			
Porcentaje de personal administrativo aprobado en los cursos de capacitación								●		
Porcentaje semestral de abandono escolar del estudiantado de la modalidad escolarizada y EMSAD								●		
Porcentaje de estudiantes con beca institucional aprobados por periodo académico									●	
Porcentaje de estudiantes con beca Benito Juárez semestralmente										●
Porcentaje de estudiantes que desarrollan competencias genéricas, disciplinares y profesionales básicas.										●
Porcentaje de reprobación del estudiantado al finalizar el semestre o periodo académico en curso de la modalidad escolarizada y EMSAD									●	
Porcentaje de planteles con seguimiento semestral a su Plan de Mejora Continua (PMC)										●
Porcentaje de Eficiencia Terminal										●
Porcentaje de personal docente de base capacitado en el semestre										●
Porcentaje de convocatorias atendidas indicadas por la USCAMM para los procesos de admisión, cambio de plantel de adscripción y promoción horizontal										●



2023

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

Indicadores y metas del proyecto

Nombre del indicador de proyecto	Meta COBAQ 2023	Frecuencia de medición
Tasa de variación semestral de la matrícula total atendida en la modalidad escolarizada y EMSAD	8%	Semestral
Porcentaje Terminal	56.5%	Anual
Tasa de variación anual de la matrícula de nuevo ingreso en la modalidad escolarizada y EMSAD	0.5%	Anual
Porcentaje de aspirantes inscritos al primer semestre en el COBAQ modalidad escolarizada y EMSAD	95%	Anual
Porcentaje de capacidad instalada utilizada en la atención del estudiantado de la modalidad escolarizada y EMSAD	78%	Semestral
Porcentaje de personal docente de base capacitado en el semestre	56.3%	Semestral
Porcentaje de personal administrativo aprobado en los cursos de capacitación	70%	Anual
Porcentaje semestral de abandono escolar del estudiantado de la modalidad escolarizada y EMSAD	13%	Semestral
Porcentaje de estudiantes con beca institucional aprobados por periodo académico	19%	Semestral
Porcentaje de estudiantes con beca Benito Juárez semestralmente	13%	Semestral
Porcentaje de estudiantes que desarrollan competencias genéricas, disciplinares y profesionales básicas.	96%	Anual
Porcentaje de reprobación del estudiantado al finalizar el semestre o periodo académico en curso de la modalidad escolarizada y EMSAD	19%	Semestral
Porcentaje de planteles con seguimiento semestral a su Plan de Mejora Continua (PMC)	100%	Semestral
Porcentaje de Eficiencia Terminal	56.6%	Anual
Porcentaje de personal docente de base capacitado en el semestre	56.3%	Semestral
Porcentaje de convocatorias atendidas indicadas por la USCAMM para los procesos de admisión, cambio de plantel de adscripción y promoción horizontal	50%	Anual

Objetivo Estratégico	Responsable	Proyecto	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Indicador	Meta	Frecuencia	
Objetivo Estratégico 1 Propiciar y proveer entornos que permitan al estudiantado un estilo de vida saludable, el cual impacte significativamente en su desarrollo integral.	Dirección de Planeación Programación y Presupuesto	1.1 Infraestructura	○	○	○	●							Porcentaje de capacidad instalada utilizada en la atención del estudiantado de la modalidad escolarizada y EMSAD	78%	Semestral	
	Dirección Administrativa	1.1.1 Mantenimiento y rehabilitación	○	○	○	●							Porcentaje de planteles beneficiados con acciones realizadas para el avance y consolidación de la infraestructura	10%	Anual	
	Dirección Administrativa	1.1.2 Mantenimiento y rehabilitación	○	○	○	●							Porcentaje de planteles y áreas atendidas para el avance y consolidación del mantenimiento de la infraestructura de los planteles y áreas	100%	Anual	
	Dirección Administrativa	1.1.3 Regularización de predios	○	○	○	●							Porcentaje de servicios de mantenimiento menor realizados para el avance y consolidación del mantenimiento de la infraestructura de los planteles y áreas	100%	Anual	
Objetivo Estratégico 2 Impulsar el desarrollo de la comunidad académica que interviene en el proceso de enseñanza-aprendizaje para el logro del perfil de egreso de nuestros estudiantes, apoyado en un modelo educativo de calidad.	Dirección de Planeación Programación y Presupuesto	2.1 Variación de la matrícula de la modalidad escolarizada y EMSAD	●				●						Tasa de variación semestral de la matrícula total atendida de la modalidad escolarizada y EMSAD.	8%	Semestral	
	Dirección Académica	2.1.1 Admisión de aspirantes al COBAQ	○		●	●	●							Tasa de variación anual de estudiantes de nuevo ingreso en la modalidad escolarizada y EMSAD	0.5%	Anual
		2.1.2 Preparatoria Abierta							○	○				Porcentaje de aspirantes inscritos al primer semestre en el COBAQ modalidad escolarizada y EMSAD	95%	Anual
		2.1.3 Bachillerato Mixto	●	○							○	○		Porcentaje de crecimiento de estudiantes inscritos en Prepa SI	2%	Anual
2.2 Plan de recuperación de estudiantes		●								●	●	○	Porcentaje de incremento del número de estudiantes registrados en la Preparatoria Abierta	1%	Anual	
Dirección de Vinculación	2.2.1 Estudiantes con beca institucional	○								○	○	●	Porcentaje de incremento de estudiantes activos en Preparatoria Abierta	3%	Anual	
	2.2.2 Estudiantes becados por el Gobierno Federal	○								○	○	●	Porcentaje de incremento de estudiantes inscritos en Bachillerato Mixto	2%	Anual	
Dirección Académica	2.3 Desarrollo de competencias genéricas, disciplinares y profesionales	●								○	○	○	Porcentaje semestral de abandono escolar del estudiantado de la modalidad escolarizada y EMSAD	13%	Semestral	
	2.4 Seguimiento semestral del Plan de Mejora Continua (PMC)									○	○	○	Porcentaje semestral del estudiantado de la modalidad escolarizada y EMSAD con beca institucional por periodo académico	13%	Semestral	
	2.5 Proceso Enseñanza-Aprendizaje	●								○	○	○	Porcentaje de estudiantes con beca Benito Juárez semestralmente	95%	Semestral	
	2.6 Desarrollo del personal docente	○								●			Porcentaje de estudiantes que desarrollan competencias genéricas, disciplinares y profesionales básicas.	96%	Anual	
Dirección Académica	2.7 Sistema para la carrera de las maestras y maestros	●											Porcentaje de reprobación del estudiantado al finalizar el semestre o periodo académico en curso de la modalidad escolarizada y EMSAD	19%	Semestral	
													Porcentaje de planteles con seguimiento semestral a su Plan de Mejora Continua (PMC)	100%	Semestral	

Objetivo Estratégico	Responsable	Proyecto	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Indicador	Meta	Frecuencia	
Objetivo Estratégico 3 Fomentar las capacidades directivas y administrativas que lleven a realizar los procesos institucionales con un clima laboral propicio.	Dirección de Recursos Humanos	3.1 Capacitación directiva y administrativa	○							●				Porcentaje de personal directivo aprobado en los cursos de capacitación	70%	Anual
		3.2 Clima laboral	○							○	●			Porcentaje de personal administrativo aprobado en los cursos de capacitación	50%	Anual
	Dirección Administrativa	3.3 Actualización del Manual de Organización del COBAQ	○								○	○	○	Porcentaje de cumplimiento de factores de riesgo y entorno organizacional de la institución educativa COBAQ	33%	Anual
		3.4 Actualización del Manual de Organización del COBAQ	○								○	○	○	Porcentaje de actualización de las descripciones de puestos del Manual de Descripción de Puestos	100%	Anual
		3.5 Simplificación y actualización del Manual de Procedimientos del COBAQ	○								○	○	○	Porcentaje de actualización de la estructura orgánica del Manual de Organización	100%	Anual
		3.6 Eficiencia institucional	○								○	○	○	Porcentaje de simplificación y actualización de los procesos internos del Manual de Procedimientos	100%	Anual
Unidad de Información Institucional		○							○	○	○	○	Porcentaje de avance en las actividades del proyecto	100%	Anual	

Objetivo Estratégico	Responsable	Proyecto	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Indicador	Meta	Frecuencia			
Objetivo Estratégico 4 Mejorar el desempeño institucional con la implementación de mecanismos innovadores que permitan la toma de decisiones con apego a la normatividad y coadyuvar en el cumplimiento de objetivos del Colegio a través de la implementación de herramientas tecnológicas.	Dirección Administrativa	4.1 Renovación de equipamiento								●	○	○	○	○	○	Porcentaje de acciones realizadas para la sustitución de nuevas tecnologías	100%	Anual

Objetivo Estratégico	Responsable	Proyecto	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Indicador	Meta	Frecuencia	
Objetivo Estratégico 5 Establecer vínculos de colaboración con los sectores educativos, empresariales, sociales y gubernamentales a través de la realización de acciones que impacten a la comunidad COBAQ.	Dirección de Vinculación	5.1 Vinculación con empresas y sector privado	●							●	●	○	○	Número de convenios firmados con el sector público y privado	15	Anual
		5.2 Ingreso OIB	●							○	○	○	○	Número de convenios firmados con el sector público y privado	35%	Anual