



Insiste SUPAUAQ en 15% de aumento

por Armando Ruiz Muñoz

Al mantenerse en la petición del 15 por ciento de aumento salarial y mejoras al contrato colectivo de cerca de mil 700 docentes sindicalizados de la Máxima Casa de Estudios, la secretaria general del Sindicato Único del Personal Académico de la Universidad Autónoma de Querétaro (Supauaq), Rosalba Flores, dio a conocer que escucharán la última propuesta por parte de las autoridades de la Máxima Casa de Estudios este próximo 25 de febrero, antes de estallar la huelga el 3 de marzo.

Acompañada del comité ejecutivo del Sindicato, la lidereza de los profesores universitarios rechazó el tope salarial propuesto por la SEP del 3.4 por ciento al considerarlo un aumento que no remunera la diversidad de funciones a las que están exigidos actualmente los profesores como la investigación, la gestión de recursos y actividades administrativas, y tampoco atiende a la presión por mantener el nivel de excelencia académica en la UAQ, actualmente octava mejor universidad en el país.

"El Supauaq considera que la solicitud de un 15 por ciento al incremento salarial apenas da un respiro al deterioro sufrido en el poder adquisitivo de los ingresos de los trabajadores universitarios. Para que nuestro trabajo académico continúe desarrollándose mejor profesionalmente y se traduzca en una formación de alta calidad, es necesario que podamos contar con condiciones económicas acordes al esfuerzo realizado".

El secretario de prensa y propaganda del comité sindical, José Luis Álvarez dijo que el próximo miércoles 25 de febrero se tendrá la última sesión de negociaciones con las autoridades universitarias y de la secretaria del Trabajo, para que se plantee la propuesta final para el sindicato; el jueves siguiente se llevará a cabo la asamblea general con los agremiados para determinar si aceptan la propuesta o estallan la huelga.

"Se escuchará un ofrecimiento mayor, así lo



EL SUPAUAQ mantiene su petición de un aumento del 15 por ciento al salario y mejoras al contrato colectivo.

esperamos, así lo creemos, confiamos en la buena voluntad política de nuestras autoridades, el apoyo que es muy necesario tanto del gobierno del Estado como del federal para otorgar este incremento...de no ser así hemos manifestado nuestro rechazo al tope salarial, si no hay una propuesta a mejora, lo someteremos a asamblea general, que decidirá el 26 de febrero con votación si se acepta o el emplazamiento a huelga que hemos decretado está para el 3 de marzo a las 12 horas del medio día".

Dentro de las demandas del Supauaq también se encuentran modificaciones al contrato colectivo, la dotación de al menos 60 plazas bianuales

acciones para la equidad de género. Miembros de comité señalaron que varios profesores han contribuido a bajar recursos hasta por 200 millones de pesos para la UAQ, a través de gestiones e investigaciones, por lo que este incremento solicitado no se contraponen a la disminución en los recursos otorgados a la educación superior pública por parte de la Federación.

"Se han bajado recursos externos a través de proyectos, y quienes lo están haciendo, precisamente el personal académico y sindicalizado, e monto anda arriba de 200 millones de pesos por proyectos, entonces de esa manera se contribuye que la UAQ siga adelante".



Reciben bachilleres orientación profesional

Noticias

Estudiantes de cuarto semestre de la Escuela de Bachilleres "Salvador Allende", Plantel Sur turno matutino, de la Universidad Autónoma de Querétaro (UAQ) participaron en la iniciativa "Un día en la Universidad", en la que universitarios proporcionaron pláticas informativas, recorridos por instalaciones y dinámicas diversas en las diferentes unidades académicas de esta Casa de Estudios, a las que pueden aspirar a ingresar luego de concluir sus estudios.

Esta actividad fue un esfuerzo conjunto entre la Sociedad de Alumnos del Plantel Sur turno matutino, la Federación de Estudiantes Universitarios de Querétaro (FEUQ) y académicos de la Universidad.

En la inauguración de los trabajos, el rector Gilberto Herrera Ruiz, reiteró el apoyo y la apertura de esta institución para que los jóvenes de Bachilleres estén convencidos de estudiar una licenciatura.

Rosa María Vázquez Cabrera, directora de la

Escuela de Bachilleres, indicó que "Un día en la UAQ" permitirá un abanico de posibilidades, "que al conjuntarse con sus preferencias, aptitudes y competencias les harán más fácil tomar una decisión que se una a su proyecto de vida: la elección de una carrera profesional". Añadió que esto redundará en la formación de ciudadanos comprometidos con su Universidad y su país.

Por su parte, Joan Edward García Vázquez, presidente de la Sociedad de Alumnos de dicho plantel, resaltó que esta es la primera ocasión en que el área de Vinculación Social de este organismo efectúa dicho proyecto, que surgió como apoyo a la materia de Orientación Educativa. Indicó

que la finalidad es que los jóvenes tengan una decisión clara y que tengan conciencia de las acciones que van a tomar.

Agregó que previo a los recorridos se les realizó un sondeo para que ellos eligieran la Facultad que deseaban conocer, para que los diferentes presidentes de Sociedades de Alumnos llevaran a cabo los recorridos específicos.

Asimismo, el nuevo director del Instituto Municipal de la Juventud, Gustavo Mendoza Mejía, instó a los alumnos de preparatoria a cuestionarse y analizar lo que les gusta y lo que les motiva para tomar una buena decisión, pues esto redundará en beneficio para ellos y para la juventud queretana.



Reitera SUPAUAQ que no aceptará el incremento salarial por 3.4%

Los dirigentes del sindicato piden que se recompense, con aumento justo, el trabajo de los empleados de la institución

» El próximo 25 de febrero se realizará una reunión con la Junta de Conciliación con el objetivo de llegar a un acuerdo

Esmeralda Trueba

NEGOCIACIÓN

El SUPAUAQ hizo un llamado a las autoridades universitarias, así como a las educativas, para que se sensibilicen y propongan un incremento salarial digno para los profesores de la alma máter.

Al respecto, la secretaria, Rosalba Flores Ramos, fue categórica al señalar que no aceptarán el tope salarial de 3.4 por ciento que estableció la Secretaría de Educación Pública. "Tuvimos una asamblea, donde informamos a los compañeros sindicalizados la propuesta inicial de nuestras autoridades, y esperamos que sea inicial, del 3.4 por ciento directo al salario y el 2.2 en prestaciones no ligadas al salario. Ésta es la propuesta que llevamos y que tenemos que mejorar. Como Comité Ejecutivo, nuestra postura actual es que no vamos a aceptar el tope salarial" afirmó.

En este sentido, la dirigente sindical indicó que en su tercer informe, el rector, hizo notar el avance que tiene la Autónoma de Querétaro en cuanto al posicionamiento de punta en el estado, e incluso nacional e internacional con el trabajo universitario, con lo que Rosalba Flores, dijo que el trabajo se debe a todo el personal y los académicos, por lo que requieren de ingresos dignos, ya que, afirmó, el poder adquisitivo de los salarios se ha reducido casi en un 80 por ciento,

frente al aumento en precios de los bienes, productos y servicios.

En su intervención, Roberto Valentín, secretario de Actas, resaltó que el interés de este sindicato, no es sólo el ámbito económico, sino también, dijo, la revisión contractual en donde el pliego petitorio

abarca la equidad y género, la pensión al viudo, actualizaciones de montos en apoyo a paternidad, así como la solicitud de 60 plazas en dos años.

De esta forma es como informaron los avances de este proceso de revisión contractual y

salarial, en donde indicaron que el próximo 25 de febrero estarán ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, definiendo y acordando con la parte patronal; de lo contrario afirmaron, el estallamiento de huelga se contempla para el 3 de marzo.

Dará rectoría una propuesta mayor a la hecha por la SEP

Esmeralda Trueba

UAQ

El rector de la Universidad Autónoma de Querétaro (UAQ), Gilberto Herrera Ruiz, reconoció que el 3.4 por ciento de tope salarial que estipuló la Secretaría de Educación Pública (SEP), es bajo, por lo que buscarán hacer una propuesta razonable a sus sindicatos (STEUAQ y SUPAUAQ), en vías de lograr un mejor ingreso para ambos. Recordó además, que el año pasado, esta casa universitaria otorgó un incremento del 3.9 por ciento de incremento salarial.

“Reconocemos que la propuesta que está haciendo la SEP de 3.4 es baja y estamos trabajando con ello para poder darles a nuestros trabajadores



»Reconocemos que la propuesta que está haciendo la SEP de 3.4 es baja y estamos trabajando con ello para poder darles a nuestros trabajadores y profesores el mejor ingreso (...) sin mermar ni poner en peligro las finanzas universitarias«

Gilberto Herrera Ruiz
Rector de la Universidad
Autónoma de Querétaro

Archivo

y profesores el mejor ingreso y compensación al deterioro que hay salarial, pero sin mermar

ni poner en peligro las finanzas universitarias”, afirmó.

En este sentido, señaló que el

otorgarles el 15 por ciento de incremento salarial que están solicitando, es complicado, ya que, aseguró, representa un gran esfuerzo económico, con el cual, dijo, esta casa de estudios no cuenta.

“Es complicado, es lo que queremos expresarles. Por ejemplo, el darles un 15 por ciento de aumento, son más de 230 millones de pesos; no los tenemos, por lo tanto discutirlo y llegar a la comprensión de llegar a más esfuerzos” precisó.

Pese a ello, refirió que estarán buscando las condiciones, adecuadas para poder generar un incremento que represente un salario digno para ambos sindicatos.

Cabe señalar que el próximo 25 de febrero esta casa universitaria estará planteando ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje la propuesta final que expone la parte laboral a las dirigentes de los sindicatos y será en asamblea que se aprueben o no, y de forma inmediata se le notifique a la UAQ; para proceder ya sea al cumplimiento de estas peticiones o bien estallamiento a huelga.



No ejercen dinero en planteles

Los estados no aplican recursos para Escuelas de Tiempo Completo

POR LILIAN HERNÁNDEZ

lilian.hernandez@gimm.com.mx

La Auditoría Superior de la Federación (ASF) detectó que existen subejercicios significativos y recurrentes en algunos programas y fondos en los estados. Uno de ellos es el programa Escuelas de Tiempo Completo (ETC), el cual tuvo en 2013 un subejercicio de 65.6% del importe asignado; es decir, que más de la mitad del dinero transferido a los estados no fue ejercido de manera correcta al programa educativo.

En 2013, la SEP dispuso de un presupuesto superior a los seis mil 103 millones de pesos para abrir más de ocho mil planteles de ese tipo y continuar el esquema en las ya existentes, de los cuales hubo una reducción a cinco mil 490 millones, los cuales fueron transferidos a los estados.

Incluso, el presidente Enrique Peña Nieto destacó en su Informe de Gobierno de 2014 que ese tipo de escuela aumentó más del doble, lo cual representa un avance en la calidad educativa, pues se trata de planteles en los que la jornada de actividades se duplica con actividades lúdicas extracurriculares, para tener una formación más integral en alumnos.

A pesar de que ese programa inició en el sexenio pasado, en el ciclo escolar 2007-2008, la actual administración le dio un impulso mayor al destinarle más del doble de los recursos en 2014 y elevar el número de escuelas de ese tipo, pues la meta es llegar a 40 mil planteles en 2018.

Sin embargo, al 31 de diciembre de 2013 sólo se ejerció 65.6% de los recursos etiquetados para ETC, a pesar de que se transfirieron los recursos federales a cada una de las entidades, por lo que la ASF recomendó a la SEP tener mecanismos de control y supervisión del dinero, para que los estados lo apliquen en tiempo y forma.

El Informe de la Fiscalización de la Cuenta Pública 2013 reportó que la dirección de la SEP encargada del programa "no proporcionó los informes trimestrales de avances físicos financieros de las acciones del programa de las 31 entidades", además de que en 22 estados hizo falta la entrega de al menos un informe trimestral.

Entre las irregularidades financieras, la ASF detectó que Colima, Chiapas, Durango, Estado de México, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, Tlaxcala y Veracruz no entregaron los informes de cuatro trimestres de 2013, por lo que la SEP fue incapaz de documentar los avances de Escuelas de Tiempo Completo en esos estados.

Ante la ausencia de una supervisión al presupuesto que la SEP entregó a los estados, el organismo fiscalizador solicitó a la dependencia establecer un control preciso sobre los informes trimestrales, para evitar el subejercicio y el mal uso de los recursos por parte de los gobiernos estatales.

La auditoría a ese programa mostró que Chiapas fue la entidad que recibió el monto más alto, superior a 459 millones de pesos; pero la entidad no entregó ninguno de los cuatro informes trimestrales de ese año.

Asimismo, los auditores encontraron malos usos en Aguascalientes, donde pagaron la nómina de profesores y otros pagos en California, Coahuila, Hidalgo y Morelos.